Распространяется бесплатно

****

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ ВЕСТНИК**

**БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА**

**№ 10**

2 июня 2015 год

Перечень

1. Постановление администрации Богучанского района № 478-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная служба Заказчика», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 05.11.2013 № 1404-П»
2. Постановление администрации Богучанского района № 479-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-П»
3. Постановление администрации Богучанского района № 480-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1187-П»
4. Постановление администрации Богучанского района № 481-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Березка», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 11.03.2015 № 330-П»
5. Постановление администрации Богучанского района № 482-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Богучанского района от 08.09.2010 № 1275-П «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений Богучанского района»
6. Постановление администрации Богучанского района № 483-П от 13.05.2015 г. «О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников Управления образования администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1189-П»
7. Постановление администрации Богучанского района № 484-П от 13.05.2015 г. «О внесении дополнений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-П»
8. Постановление администрации Богучанского района № 485-П от 13.05.2015 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1186-П»
9. Постановление администрации Богучанского района № 490-П от 15.05.2015 г. «Об утверждении Схемы размещения рекламных конструкций в с. Богучаны»
10. Постановление администрации Богучанского района № 494-П от 18.05.2015 г. «О создании комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги»

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

#  ПОСТАНОВЛЕНИЕ13.05.2015 с. Богучаны № 478-п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная служба Заказчика», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 05.11.2013 № 1404-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная служба Заказчика», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 05.11.2013 № 1404-п (далее – Положение).

Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.15. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# 13.05.2015 с. Богучаны № 479-п

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п (далее – Положение).

Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.11. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

4. Постановление вступает со дня, следующего за днём опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2015 года.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2015 с. Богучаны № 480-п

|  |
| --- |
| О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 №1187-п |

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести изменения и дополнения в в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 №1187-п (далее – Положение).

1.1. Пункт 4.7.5. Положения дополнить абзацем следующего содержания: «Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

1.2. В пункте 4.12. Положения абзац 1 изложить в следующей редакции: «Персональная доплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется руководителю Учреждения, заместителю начальника, главному специалисту, специалисту по кадрам, работникам централизованной бухгалтерии, юрисконсульту, ведущему программисту, один раз в год.

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

 3. Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июня 2015 года.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# 13.05.2015 с. Богучаны № 481-п

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Березка», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 11.03.2015 № 330-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Березка», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 11.03.2015 № 330-п (далее – Положение).

Раздел 4 Положения дополнить пунктом 4.1.5. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

4. Постановление вступает со дня, следующего за днём опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2015 года.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

 П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

13.05.2015 с. Богучаны № 482-п

О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Богучанского района от 08.09.2010 № 1275 – п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Богучанского района»

 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением администрации Богучанского района «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казённых учреждений» от 18.05.2012 № 651-п, ст. ст. 48, 65 Устава Богучанского района Красноярского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Внести изменения и дополнения в Постановление администрации Богучанского района от 08.09.2010 № 1275-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Богучанского района», следующего содержания (далее – Постановление):

 1.1. Приложение к Постановлению: «Виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казённых образовательных учреждений Богучанского района» дополнить пунктом 11 следующего содержания:

 «Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2015 с. Богучаны № 483-п

О внесении дополнений в Положение об оплате труда работниковУправления образования администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1189-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести дополнения в Положение об оплате труда работниковУправления образования администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1189-п (далее – Положение).

Раздел 5 Положения дополнить пунктом 5.14. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В.Илиндееву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

# Главы администрации

# Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 13.05.2015 с. Богучаны № 484-п

О внесении дополнений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района Красноярского края ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести дополнения в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п (далее – Положение).

Статью 4 Положения дополнить пунктом 4.5.1. следующего содержания:

«Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В.Илиндееву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

# Главы администрации

# Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.05.2015 с. Богучаны № 485-п

О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1186-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», ст 47, 48 Устава Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников администрации Богучанского района, структурных подразделений администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными служащими и не занимающими муниципальные должности, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 23.09.2013 № 1186-п (далее – Положение).

1.1. Раздел 3 Положения дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

 «Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени».

1.2. Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему Постановлению.

2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы администрации Богучанского района по экономике и финансам Н.В. Илиндееву.

3. Пункт 1.1. постановления вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 июня 2015 года.

Пункт 1.2. постановления вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района.

Глава администрации

### Богучанского района В.Ю. Карнаухов

## Приложение

## к постановлению администрации Богучанского района

## от 13.05.2015 № 485-п

## Приложение №2

## к положению об оплате труда работников администрации Богучанского района и структурных подразделений

## администрации Богучанского района, не являющихся муниципальными

## служащими и не занимающими муниципальные должности.

Критерии

оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность
выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

| Категория работников | Критерии оценки | Предельный размер к должностному окладу, заработной плате% |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 4 |
| Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Механик | соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности | 9,4 |
| отсутствие замечаний по ведению табелей учета рабочего времени | 6 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности  | 10 |
| Водитель | соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже, пожарной безопасности | 9,4 |
| своевременность оформления путевых листов | 6 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности  | 10 |
| Машинистка | полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период | 8 |
| обработка и предоставление информации |  |
| выполнение заданий, поручений, ранее установленного срока без снижения качества | 7,4 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности  | 10 |
| Инженер по технике безопасности | отсутствие нарушений требований техники безопасности и охраны труда, зафиксированных документально органами контроля и надзора  | 10 |
| эффективное планирование работы для обеспечения выполнения поставленных задач | 7 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 8,4 |
| Заведующий отделом  | полнота, своевременность и качество поставленных задач за отчетный период | 5 |
| самостоятельность при постановке задач деятельности отдела и определении результатов работы | 5 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 9,4 |
| своевременное и качественное выполнение поручений, заданий руководителя | 6 |
| Экономист 1 категории | полнота, своевременность и качество поставленных задач за отчетный период | 10 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 9,4 |
| своевременное и качественное выполнение поручений, заданий руководителя | 6 |
| Старший оперативный дежурный | соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | 8,4 |
| эффективная организация службы ОД ЕДДС | 5 |
| обеспечение своевременности устранения недостатков в работе средств связи, охранной пожарной сигнализации | 5 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности  | 7 |
| Оперативный дежурный | соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | 8,4 |
| своевременность реагирования при осуществлении должностных обязанностей | 10 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности | 7 |
| Начальник хозяйственного отдела | обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей | 8 |
| организация систематизации учета инвентаря, оборудования, материальных запасов | 6 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности отдела | 5 |
| отсутствие расхождения с данными бухгалтерского учета по результатам инвентаризации  | 6,4 |
| Заведующий хозяйством | обеспечение надлежащего хранения и использования материальных ценностей | 8 |
| организация систематизации учета инвентаря, оборудования, материальных запасов | 6 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности отдела | 5 |
| отсутствие расхождения с данными бухгалтерского учета по результатам инвентаризации  | 6,4 |
| Дворник | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 10 |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | 15,4 |
| Уборщик  | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника  | 10 |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | 15,4 |
| Сторож | обеспечение сохранности материальных ценностей | 8,4 |
| соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда | 10 |
| отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности сотрудника | 7 |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| Механик | обеспечение выпуска автотранспорта на линию в техническом исправном состоянии | 15 |
| обеспечение контроля за трудовой и производственной дисциплиной | 8 |
| соблюдение сроков проведения технического обслуживания транспорта | 8 |
| строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций) | 12 |
|  | бесперебойная и безаварийная работа автотранспортных средств | 17 |
| Водитель | отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправности технического состояния  | 25 |
| строгое соблюдение правил и требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций) | 30 |
| отсутствие поломок автотранспорта в дороге | 20 |
| выполнение ремонтных работ автотранспортного средства | 25 |
| осуществление дополнительных видов работ (мойка транспортного средства, уборка салона) | 15 |
| безаварийная перевозка пассажиров (отсутствие дорожно-транспортных происшествий) | 65 |
| Машинистка | эффективное использование современных систем работы с информацией, документами | 25 |
| работа с входящей корреспонденцией (своевременность) | 15 |
| отсутствие возврата документов на доработку | 20 |
| Инженер по технике безопасности | оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей | 20 |
| подготовка и реализация рациональных предложений, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда на рабочих местах | 10 |
|  эффективная организация работы по вопросам местного значения | 15 |
| качество профилактической работы по технике безопасности | 15 |
| Заведующий отделом  | отсутствие возврата документов на доработку | 12 |
| качество управления отделом  | 12 |
| отсутствие обоснованных жалоб | 10 |
| своевременность и качество назначения субсидий в базе «АСП» | 14 |
| своевременность и качество исполнения контроля и отчетности | 12 |
| Экономист 1 категории | отсутствие возврата документов на доработку | 12 |
| отсутствие ошибок в работе «АСП» | 12 |
| отсутствие обоснованных жалоб | 10 |
| своевременность и качество назначения субсидий в базе «АСП» | 14 |
| своевременность и качество исполнения контроля и отчетности | 12 |
| Старший оперативный дежурный | осведомленность об оперативной обстановке на территории района | 30 |
|  | своевременное уведомление главы администрации об угрозе или возникновении ЧС, о всех происшествиях в районе, имеющих общественный резонанс или повлекших тяжкие последствия | 30 |
| Оперативный дежурный | обеспечение пропускного режима в здании администрации | 15 |
| отсутствие замечаний по охране административных зданий, гаражей | 15 |
|  | своевременное уведомление старшего ОД ЕДДС , а в его отсутствие главы администрации об угрозе или возникновении ЧС, о всех происшествиях в районе, имеющих общественный резонанс или повлекших тяжкие последствия | 30 |
| Дворник | соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | 30 |
| обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | 30 |
| Начальник хозяйственного отдела | обеспечение сохранности складируемых товарно-материальных ценностей | 60 |
| Заведующий хозяйством | обеспечение сохранности складируемых товарно-материальных ценностей | 60 |
| Уборщик  | обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | 15 |
| соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | 30 |
| содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования, приспособлений | 15 |
| Сторож | обеспечение общественного порядка и пропускного режима | 40 |
| содержание в надлежащем состоянии рабочего места, оборудования | 20 |

###

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.05..2015 с. Богучаны № 490-П

Об утверждении Схемы размещения рекламных конструкций в с. Богучаны

В соответствии со статьей 5.8 Федерального закона от 13.03.2006 № 38-ФЗ «О рекламе», ст. 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 7, 47, 48 Устава Богучанского районаПОСТАНОВЛЯЮ:

 1. Утвердить Схему размещения рекламных конструкций в селе Богучаны, согласно приложению.

 2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы администрации Богучанского района А.Ю. Машинистова.

 3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района.

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.05.2015 г. с. Богучаны № 494-п

О создании комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан

за коммунальные услуги

В целях решения спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги, возникающих при реализации Закона Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2835 «Об отдельных мерах по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», на основании, ст. 48 Устава Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Создать на территории Богучанского района комиссию по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги.
2. Утвердить Положение о комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги согласно приложению № 1.
3. Утвердить состав комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги согласно приложению № 2.
4. Утвердить форму заявления для обращения в комиссию по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуг согласно приложению № 3.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Богучанского района А.Ю.Машинистова
6. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днём опубликования в Официальном вестнике Богучанского района, и подлежит размещению на официальном сайте Богучанского района ([www.boguchansky-raion.ru](http://www._____.ru/)).

Глава администрации

Богучанского района В.Ю. Карнаухов

Приложение № 1

к постановлению администрации Богучанского района

от 18.05.2015 г. № 494-п

Положение

 о комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги

Настоящее Положение о комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги (далее по тексту – Положение) регламентирует решение спорных вопросов, возникающих при расчете компенсации части платы граждан за коммунальные услуги (далее - спорные вопросы), в связи с применением предельных индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги, утверждаемых Губернатором Красноярского края, в соответствии со статьей 157.1 Жилищного Кодекса Российской Федерации. Рассмотрение спорных вопросов осуществляется на основании заявлений граждан или исполнителей коммунальных услуг, с учетом представленных ими квитанций на оплату коммунальных услуг за месяцы текущего года и за декабрь предыдущего календарного года.

1. Общие положения
	1. Комиссия по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги (далее по тексту – комиссия) создана для разработки предложений по решению спорных вопросов, возникающих в случае разногласий при расчете компенсации части платы граждан за коммунальные услуги.
	2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Законом Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2835 «Об отдельных мерах по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», Законом Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2839 «О наделении органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов края отдельными государственными полномочиями Красноярского края по реализации отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», постановлением Правительства Красноярского края от 09.04.2015 № 165-п «О реализации отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», постановлением администрации Богучанского района от 17.04.2015 №431-п «Об утверждении Порядка предоставления компенсации части платы граждан за коммунальные услуги на территории Богучанского района, контроля за соблюдением условий предоставления компенсации и возврата субсидий в случае нарушения условий их предоставления», а также настоящим Положением.
	3. Комиссия создаётся, реорганизуется и упраздняется постановлением администрации Богучанского района.
	4. Положение о комиссии и ее персональный состав утверждается постановлением администрации Богучанского района.
	5. Комиссия формируется из руководителей и специалистов администрации Богучанского района.
	6. Член комиссии может быть выведен из ее состава:

-по предложению Главы администрации Богучанского района, с последующим включением постановлением администрации Богучанского района новой кандидатуры в состав комиссии;

-на основании личного заявления.

* 1. Члены комиссии осуществляют свою деятельность на добровольной и безвозмездной основе.
1. Функции комиссии

Комиссия осуществляет следующие функции:

* 1. осуществляет регистрацию заявлений граждан или исполнителей коммунальных услуг, и представленных ими квитанций на оплату коммунальных услуг за месяцы текущего года и за декабрь предыдущего календарного года;
	2. рассматривает заявления граждан или исполнителей коммунальных услуг, при возникновении спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы за коммунальные услуги;
	3. анализирует начисление платы за коммунальные услуги и расчет размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги, по квитанциям на оплату коммунальных услуг, предъявленных гражданам исполнителями коммунальных услуг;
	4. выполняет расчет размера компенсации по конкретному заявителю, в сравнимых периодах (месяцах) исходя из единого значения базового периода (декабрь предыдущего календарного года), руководствуясь Порядком расчета размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги, утвержденного приложением №1 к постановлению Правительства Красноярского края от 09.04.2015 № 165-п «О реализации отдельных мер по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги», а также пунктом 2 постановления администрации Богучанского района от 17.04.2015 №431-п «Об утверждении Порядка предоставления компенсации части платы граждан за коммунальные услуги на территории Богучанского района, контроля за соблюдением условий предоставления компенсации и возврата субсидий в случае нарушения условий их предоставления»;
	5. принимает решение по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги по конкретному заявителю;
	6. информирует Главу администрации Богучанского района о ходе исполнении законодательства по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги;
	7. иные функции в соответствии с действующим законодательством.

Комиссия имеет право:

- запрашивать и получать в установленном порядке у исполнителей коммунальных услуг (ресурсоснабжающих организаций, управляющих организаций, товариществ собственников жилья, жилищных кооперативов, жилищно-строительных кооперативов или иных специализированных потребительских кооперативов), предоставляющих коммунальные услуги гражданам, материалы и информацию по вопросам, отнесенным к компетенции комиссии;

- приглашать для участия в заседаниях и заслушивать объяснения граждан или исполнителей коммунальных услуг по спорным вопросам, отнесенным к компетенции комиссии, и принимать соответствующие решения;

- получать консультативную и методическую помощь в Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края для принятия решений по спорным вопросам при расчете компенсации части платы граждан за коммунальные услуги.

1. Порядок работы комиссии.
	1. Комиссия осуществляет свою деятельность во исполнение законодательства по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги.
	2. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Решения принимаются комиссией в течение 30 дней со дня поступления заявления от гражданина или исполнителя коммунальных услуг. При недостаточности предоставленных документов для рассмотрения спорного вопроса, либо при необходимости получения консультации по рассматриваемому вопросу в Министерстве строительства и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края, комиссия принимает решение о продлении срока рассмотрения заявления, но не более чем на 30 дней.
	3. Заседания комиссии проводит председатель, на время отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

Председателем комиссии является первый заместитель Главы администрации Богучанского района.

* 1. Присутствие на заседании членов комиссии обязательно. Члены комиссии не могут передавать свои полномочия иным лицам. В случае невозможности присутствия члена комиссии на заседании он имеет право заблаговременно представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу заседания.
	2. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов комиссии.
	3. Решения комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.
	4. Решения и протоколы заседаний комиссии подписываются председательствующим на заседании и секретарем комиссии. Решения и протоколы заседаний комиссии хранятся у секретаря.
	5. Решения комиссии направляются гражданину или исполнителю коммунальных услуг, с рекомендациями по расчету компенсации части платы граждан за коммунальные услуги.
	6. Секретарь комиссии регистрирует заявления, осуществляет текущую организационную работу, ведет документацию, извещает членов комиссии и приглашенных на ее заседания лиц о дате заседания, организует подготовку заседания, осуществляет контроль исполнения решений комиссии.
	7. Материальное и организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии осуществляется администрацией Богучанского района.

Приложение № 2

к постановлению администрации Богучанского района

от 18.05.2015 г. № 494-п

СОСТАВ

комиссии по решению спорных вопросов по расчету размера компенсации части платы граждан за коммунальные услуги

|  |  |
| --- | --- |
| Машинистов Андрей Юрьевич | Первый заместитель главы администрации Богучанского района - председатель комиссии |
| Дружинина Лейла Геннадьевна  | Начальник отдела лесного хозяйства, жилищной политики, транспорта и связи администрации Богучанского района - заместитель председателя комиссии |
| Кучковская Екатерина Алексеевна | И.о. заместителя начальника отдела лесного хозяйства, жилищной политики, транспорта и связи администрации Богучанского района -секретарь комиссии |
| Члены комиссии: |  |
| Арсеньева Альфия Сагитовна | Начальник отдела по формированию цен и тарифов управления экономики и планирования администрации Богучанского района |
| Мирзоева Елена Викторовна  | Главный специалист отдела лесного хозяйства, жилищной политики, транспорта и связи администрации Богучанского района  |
| Маркатюк Светлана Александровна | И.о. начальника отдела правового, кадрового и документационного обеспечения |

 Приложение № 3

к постановлению администрации Богучанского района

от 18.05.2015 г. № 494-п

 Председателю комиссии

 по решению спорных вопросов по расчету

 размера компенсации части расходов

 граждан за коммунальные услуги

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО гражданина или руководителя

 исполнителя коммунальных услуг)

 Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заявление

о рассмотрении спорного вопроса, возникшего при расчете компенсации части платы граждан за коммунальные услуги

Во исполнение Закона Красноярского края от 01.12.2014 № 7-2835 «Об отдельных мерах по обеспечению ограничения платы граждан за коммунальные услуги» прошу принять документы и вынести решение по спорному вопросу, возникшему при расчете компенсации части платы граждан за коммунальные услуги по абоненту, проживающему по адресу\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Краткое описание возникшего спорного вопроса при определении размера компенсации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Прилагаемые документы:

Квитанция на оплату коммунальных услуг за декабрь предыдущего календарного года - \_\_\_\_ шт.

Квитанции на оплату коммунальных услуг в текущем году за периоды

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ шт.

 (указать за какие месяцы прилагаются квитанции)

Заявитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО гражданина или руководителя (подпись)

 исполнителя коммунальных услуг)

 Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учредитель – администрация Богучанского района | Главный редактор – Карнаухов В.Ю. | Тираж – 40 экз. |
| Адрес редакции, издателя, типографии:663430, Красноярский край, Богучанский район, с.Богучаны, ул.Октябрьская, д.72 |