

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017

с. Богучаны

№ 1130-п

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным Законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018гг.», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края», постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений», руководствуясь статьями 7, 8, 47 Устава Богучанского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившими силу постановления администрации Богучанского района:

1.1. Постановление администрации Богучанского района от 30.05.2012 № 718-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры»;

1.2. Постановление администрации Богучанского района от 19.10.2012 № 1575-п «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №2012 №718-п»;

1.3. Постановление администрации Богучанского района от 17.09.2012 № 1429-п «О внесении изменений и дополнений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №2012 №718-п»;

1.4. Постановление администрации Богучанского района от 18.04.2013 № 457-п «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №2012 №718-п»;

1.5. Постановление администрации Богучанского района от 19.07.2013 № 868-п «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №2012 №718-п»;

1.6. Постановление администрации Богучанского района от 30.09.2013 № 1217-п «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №718-п»;

1.7. Постановление администрации Богучанского района от 24.09.2014 № 1205-п «О внесении изменений в Постановление администрации Богучанского района от 30.05.2012 № 718-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры»;

1.8. Постановление администрации Богучанского района от 13.11.2014 № 1446-п «О внесении изменений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №718-п»;

1.9. Постановление администрации Богучанского района от 30.12.2016 № 1004-п «О внесении изменений и дополнений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №718-п»;

1.10. Постановление администрации Богучанского района от 26.01.2017 №67-п «О внесении изменений и дополнений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №718-п»;

1.11. Постановление администрации Богучанского района от 21.06.2017 № 671-п «О внесении изменений и дополнений в Примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 30.05.2012 №718-п».

2. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры в новой редакции, согласно приложению.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию Н.В. Илиндееву.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2017 года.

И.о. Главы Богучанского района

А.Ю. Машинистов

Приложение  
к постановлению администрации  
Богучанского района  
от «\_11\_» октября\_2017 №1130

## ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

### 1. Общее положение

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры (далее - Примерное положение), разработано на основании постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621 (ред. от 17.01.2017 № 35-п) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края» и регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры (далее – учреждения), по видам экономической деятельности «Образование», «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг», «Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг».

1.2. Настоящее положение является Примерным и служит основой для разработки положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры.

1.3. Примерное положение включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;  
виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;  
виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;  
условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров.  
размер средств, направляемых на оплату труда руководителей и работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности;  
условия выплат единовременной материальной помощи.

### 2. Состав и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя следующие элементы оплаты труда:

-оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), и по должностям, не предусмотренным ПКГ;  
-выплаты компенсационного характера;  
-выплаты стимулирующего характера.

2.2. Условия оплаты труда работников учреждений определяются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений, трудовыми договорами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, Богучанского района, содержащими нормы трудового права. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работникам учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, а также по должностям, не предусмотренным ПКГ, учитывающими требования к уровню квалификации.

2.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- в) государственных гарантий по оплате труда;

г) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

д) настоящим Примерным положением.

2.4. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Примерным положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

### 3. Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

3.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективном договоре, соглашениях, локальных нормативных актах.

3.2. Минимальные размеры окладов, ставок работников учреждений, устанавливаются на основе утвержденных Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, предусмотренным ПКГ согласно Приложению № 1 к настоящему Примерному положению.

3.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при условии наличия квалификационной категории:

3.3.1. Работникам учреждения, в том числе артистическому и художественному персоналу, в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство, в следующих размерах:

- главный – на 25 процентов;
- ведущий - на 20 процентов;
- высшей категории – на 15 процентов;
- первой категории - 10 процентов;
- второй категории - 5 процентов.

3.3.2. Педагогическим работникам учреждений в зависимости от профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - на 20 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории – на 15 процентов;

3.3.3. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов с учетом классности в следующих размерах:

- первый класс – на 25 процентов;
- второй класс – на 10 процентов.

3.4. Выплаты компенсационного характера и персональные стимулирующие выплаты устанавливаются от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 3.3. настоящего Примерного положения.

### 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере от 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

4.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 4.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

4.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.4. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, заработной плате работников учреждений устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.5. Работникам учреждений осуществляется выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, согласно перечню должностей (приложение № 8 к настоящему Примерному положению).

4.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

## 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры утверждаются администрацией Богучанского района.

5.2. Размер заработной платы для расчета региональной выплаты равен минимальной заработной плате в Богучанском районе, устанавливаемой региональным соглашением.

5.3. Персональные выплаты стимулирующего характера устанавливаются от оклада (должностного оклад) без учета повышающих коэффициентов.

5.4. Персональная краевая выплата работникам, реализующим основную деятельность учреждений культуры, за исключением учреждений дополнительного образования в сфере культуры (далее основной персонал учреждений культуры), в размере 3450 рублей на одного работника с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональная краевая выплата работникам основного персонала учреждений культуры устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

Персональная краевая выплата работникам основного персонала учреждений культуры производится сверх начисленной работнику месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени. Выплата осуществляется из средств краевого бюджета.

## 6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые

настоящим Примерным положением в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 621-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству культуры Красноярского края».

6.2. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера в порядке, размерах и условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Примерного положения.

6.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением № 2 к настоящему Примерному положению.

6.4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, филиалов, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 3 к настоящему Примерному положению.

6.5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается на основании приказа руководителя Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района» и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждаются администрацией Богучанского района.

6.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.8. Руководителям учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

6.8.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются руководителям в размере до 160 процентов от оклада (должностного оклада); заместителям руководителей до 120 процентов от оклада (должностного оклада); главным бухгалтерам до 70 процентов от оклада (должностного оклада).

6.8.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере до 120 процентов от оклада (должностного оклада).

6.8.3. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются руководителям учреждений:

за опыт работы при наличии ученой степени и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), почетного звания, ведомственного нагрудного знака (значка) в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) по одному из следующих критериев, имеющему большее значение:

до 10 процентов при наличии ведомственного нагрудного знака (значка);

до 25 процентов при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "заслуженный";

до 35 процентов при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или почетного звания "народный";

за сложность, напряженность и особый режим работы:

работающим в театрах, концертных учреждениях, филармонии, музеях, библиотеках, учреждениях клубного типа, учреждениях кинематографии, учреждениях по обеспечению деятельности учреждений, в следующих размерах (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

до 100 процентов - для театральных, концертных и филармонических учреждений, музеев, научных библиотек, учреждений клубного типа, учреждений кинематографии, учреждений по обеспечению деятельности учреждений;

до 60 процентов - для детских, юношеских (молодежных) библиотек, библиотек для инвалидов по зрению;

работающим в учреждениях специализирующихся на обслуживании инвалидов по зрению или инвалидов по слуху, в размере 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

6.8.4. Выплаты по итогам работы:

1. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) осуществляются с целью поощрения руководителей заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений за общие результаты труда по итогам работы в виде премирования, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев: успешное и добросовестное исполнение руководителями учреждений своих должностных обязанностей в соответствующем периоде; инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда; качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения; качество подготовки и своевременность сдачи отчетности.

2. Оценка выполнения показателей работы руководителей учреждений осуществляется комиссией, утвержденной руководителем Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района». По итогам оценки издается приказ об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

3. Оценка выполнения показателей работы заместителя руководителя и главного бухгалтера осуществляется комиссией созданной в учреждениях. По итогам оценки издается приказ об установлении выплаты по итогам работы за соответствующий период (месяц, квартал, год).

4. Выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются в размере до 150 процентов от оклада (должностного оклада), по итогам работы за квартал, год предельным размером не ограничиваются.

5. Выплаты по итогам работы, предусмотренные настоящим Примерным положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и так далее.

6.9. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждений согласно приложению № 4 к Примерному положению.

6.10. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, устанавливаются не выше предельного количества должностных окладов, согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6.11. Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и единовременной материальной помощи руководителю учреждения устанавливаются руководителем Муниципального казенного учреждения «Управление культуры Богучанского района».

Конкретные размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются ежеквартально по результатам оценки результативности и качества деятельности учреждений в предыдущем квартале и выплачиваются ежемесячно.

6.12. Неиспользованные средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

6.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя и главного бухгалтера) в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 7 к настоящему Примерному положению.

6.14. Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры размещается на официальном сайте МКУ «Управление культуры Богучанского района», в соответствии с Порядком размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным администрацией Богучанского района.

## 7. Размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

7.1. Непосредственно на выплату заработной платы руководителям и работникам учреждений (без учета страховых взносов) средства от приносящей доход деятельности могут направляться в объеме от общей суммы полученных средств, не превышающем:

50% - для театральных, концертных и филармонических учреждений, библиотек, учреждений кинематографии, для клубных учреждений, методических центров клубной работы, учреждений по обеспечению деятельности учреждений;

60% - для музеев, образовательных учреждений сферы культуры, в том числе образовательных учреждений дополнительного образования.

7.2. Оплата труда руководителей и работников учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в общем порядке, установленном действующим законодательством.

7.3. Средства от приносящей доход деятельности могут направляться на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленного приложением № 5 к настоящему Примерному положению.

## 8. Единовременная материальная помощь

8.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

8.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается на основании распоряжения (приказа) руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

8.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 8.2 настоящего Примерного положения. Выплата единовременной материальной помощи производится с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

## 9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Примерное положение вводится в действие с «01» июля 2017 года.

9.2. Все приложения к настоящему Примерному положению являются его неотъемлемой частью. Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденного постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 №1130 -П

## МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

### 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава"	2763
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	4029
ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	5431
ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	7091

### 2. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»:

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
----------------------------------	--

ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня"	2806
ПКГ "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4612

### 3. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3013
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	3170
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4831
5 квалификационный уровень	5457
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	3484
2 квалификационный уровень	3828
3 квалификационный уровень	4202
4 квалификационный уровень	5051
5 квалификационный уровень	5897
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	6338
2 квалификационный уровень	7343
3 квалификационный уровень	7907

### 4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	2454
2 квалификационный уровень	2572
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	2857
2 квалификационный уровень	3484
3 квалификационный уровень	3828
4 квалификационный уровень	4612

### 5. Должности, не вошедшие в квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям профессий работников культуры, искусства и кинематографии, не вошедшим в квалификационные уровни ПКГ, устанавливаются в следующем размере:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Художественный руководитель	7091
Главный режиссер	7091
Заведующий филиалом	7907
Заведующий автоклубом	7907
Заведующий спортивным залом	5430
Заведующий сельским клубом	5897
Заведующий сельской библиотекой	5897

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5475

7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Должности педагогических работников»	
2 квалификационный уровень (концертмейстер)	5044
3 квалификационный уровень (педагог-психолог)	6029
4 квалификационный уровень (преподаватель)	6282

Приложение № 2  
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденного постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 № 1130-П

КОЛИЧЕСТВО СРЕДНИХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЪЗУЕМОЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ С УЧЕТОМ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППЕ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала Учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
	1	2	3	4	5
1	Учреждения культуры				
1.1	музеи	3,1	2,8	2,6	2,1
1.2	библиотеки и централизованные библиотечные системы	2,5-2,7	2,2-2,4	1,8-2,1	1,5-1,7
1.3	учреждения культуры клубного типа	2,5-2,7	2,3-2,4	2,0-2,2	1,8-2,0
1.4	учреждения образования, подведомственные управлению культуры	2,3-2,7	1,8-2,2	1,4-1,7	1,1-1,3
1.5	учреждения по обеспечению деятельности учреждений	3,0-5,0	2,5-2,9	2,0-2,4	1,5-1,9

Приложение № 3  
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденного постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 № 1130-П

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Музеи:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей Учреждений			
	1	2	3	4
Количество экспонатов основного фонда, тыс. ед.	свыше 130	свыше 60 до 130	свыше 20 до 60	от 5 до 20

Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 180	свыше 130 до 180	свыше 80 до 130	от 40 до 80
Количество посетителей в год, тыс. человек	свыше 300	свыше 150 до 300	свыше 80 до 150	от 20 до 80

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов и массовых мероприятий, включая показатели филиалов.

Показатели	Группы по оплате труда руководителей Учреждений			
	I	II	III	IV
Количество массовых мероприятий, ед.	свыше 300	свыше 220 до 300	свыше 170 до 220	от 100 до 170
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед.	свыше 45	свыше 30 до 45	свыше 15 до 30	от 8 до 15

мероприятий, включая показатели филиалов.

## 2. Библиотеки

### 2.1. Универсальные библиотеки:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей Учреждений			
	I	II	III	IV
Число читателей, тыс. человек	свыше 50	свыше 35 до 50	свыше 15 до 35	от 8 до 15
Количество книговыдач, тыс. экземпляров	свыше 1000	свыше 700 до 1000	свыше 300 до 700	от 160 до 300

2.2. Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество выданных книг в целом, включая показатели филиалов.

2.3. При отнесении к группам по оплате труда руководителей среднее годовое число читателей и среднее годовое количество книговыдач учитывается с повышающим коэффициентом 2,0 в библиотеках, находящихся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним.

### 3. Учреждения культуры клубного типа:

Для учреждений культуры, имеющих структурные подразделения, учитывается общее количество посетителей и массовых мероприятий, включая показатели структурных подразделений.

### 4. Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления:

Показатели	Группы по оплате труда руководителей Учреждений			
	I	II	III	IV
Количество обслуживаемых учреждений (юридических лиц)	свыше 15	10-15	6-9	1-5

Приложение № 4  
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденного постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 № 1130-П

Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений культуры для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам таких учреждений выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ (далее – выплаты)

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждений	Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками)	до 30

		учреждения (за исключением депонированных сумм)		
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 97%	до 20	
		от 98 до 100%	от 21 до 30	
		более 100%	от 31 до 50	
Заместитель руководителя	сложность организации и управления основной, финансовой, административно-хозяйственной деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20	
		разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом	до 20	
		привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20	
		достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения	до 20	
		выполнение показателей результативности деятельности учреждения: от 95 до 97%	до 20	
		от 98 до 100%	от 21 до 30	
		более 100%	от 31 до 40	
Главный бухгалтер	сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения	инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения	до 20	
		привлечение экономических партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	до 20	
		отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)	до 30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Руководитель учреждения	обеспечение безопасных условий в учреждении	отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	до 50	
		обеспечение качества предоставляемых услуг	до 40	
		эффективность реализуемой кадровой политики	укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:	
			от 80 до 90%	до 20
			от 91 до 100%	от 21 до 30
Заместитель руководителя по основной деятельности учреждения	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30	
		отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	до 30	
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 30	
Заместитель руководителя по финансовым вопросам	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30	
		своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	до 30	
		отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 20	
Заместитель руководителя учреждения по АХР	стабильность функционирования курируемого направления	отсутствие аварий и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	до 30	
		отсутствие аварий и срывов работы по материально-техническим причинам	до 30	

		(содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	
	обеспечение качества предоставляемых услуг	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан	до 20
Главный бухгалтер	обеспечение стабильности финансовой деятельности	отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки	до 10
		своевременное, полное и достоверное представление отчетности	до 15
	непрерывное профессиональное образование	участие в работе курсов, семинаров, конференций:	
		от 1 до 2	до 20
		более 2	от 21 до 30
		применение в работе специализированных бухгалтерских программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения)	до 5
ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	до 20	

Приложение № 5  
к Примерному положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры,  
утвержденного постановлением администрации Богучанского района  
от «11» октября 2017 №\_1130-П

**КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ, В ГОД**

№ п/п	Учреждения	Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год
1	2	3
1	Музеи	31,6
2	Библиотеки	21,2
3	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	26,2
4	Учреждения по обеспечению деятельности учреждений	21,6

Приложение № 6  
к Примерному положению об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры,  
утвержденного постановлением администрации Богучанского района  
от «11» октября 2017 №\_1130-П

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

численность работников учреждения;

количество обучающихся (воспитанников);

показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктом 6 настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется: по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающихся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателей	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в учреждении	за каждого обучающегося	0,3
2	Количество лицензионных образовательных программ	за каждую программу	0,5
3	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию, ученую степень	0,5 1 1,5
4	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек, от 100 до 200 человек, свыше 200 человек	20 30 50
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
7	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
8	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
9	Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
10	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
11	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
12	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

#### Группы по оплате труда руководителей учреждений

N п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Учреждения дополнительного образования	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

Приложение № 7  
к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 № 1130-П

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров к уровню средней заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера)

N п/п	Учреждения	Предельные уровни соотношения		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
1	2	3	4	5
1.	Музеи	1,7		
2.	Библиотеки	1,9		
3.	Учреждения образования, подведомственные управлению культуры	1,3	1	
4.	Учреждения культуры клубного типа, центры народного творчества	2,7	1,7	
5.	Учреждения по обеспечению деятельности учреждений	1,6	1,6	1,6

Приложение № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений культуры, утвержденного постановлением администрации Богучанского района от «11» октября 2017 № 1130-П

Перечень должностей, которым осуществляется выплата компенсационного характера «за работу в сельской местности в размере 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы»

Наименование должности
Управление культуры
Начальник
Заместитель начальника
Начальник отдела кадров
Начальник технологического отдела
Главный бухгалтер
Главный экономист
Заместитель главного бухгалтера
Главный специалист
Ведущий экономист
Ведущий бухгалтер
Ведущий специалист по кадрам
Ведущий программист
Программист
Экономист
Специалист по охране труда
Юрисконсульт
Бухгалтер
Бухгалтер-ревизор
Музеи
Директор
Главный хранитель фондов
Научный сотрудник
Организатор экскурсий
Библиотеки
Директор
Заместитель директора
Заведующий филиалом
Заведующий сельской библиотекой
Заведующий отделом обслуживания
Заведующий Сектором
Специалист по внедрению информационных систем
Методист
Главный библиограф
Библиотекарь
Библиограф
Учреждения культуры клубного типа
Директор
Заместитель директора
Заведующий автоклубом
Заведующий филиалом
Заведующий сельским клубом
Заведующий сектором дома культуры
Художественный руководитель
Руководитель кружка
Балетмейстер
Ассистент балетмейстера
Хормейстер
Художник-декоратор
Художник-постановщик
Методист
Заведующий костюмерной
Режиссер
Звукооператор
Аккомпаниатор
Учреждения дополнительного образования в области культуры
Директор
Заместитель директора по воспитательной работе
Заместитель директора по учебной работе
Преподаватель
Концертмейстер
Заместитель директора по учебной работе
Педагог-психолог
Библиотекарь

