АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15. 08. 2016 г. с. Богучаны № 604-П

О внесении изменений в Постановление администрации Богучанского района

от 30.05.2012 № 717 –п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения»

 В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановлением администрации Богучанского района «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений» от 18.05.2012 № 651 -п, ст. 7,43,47 Устава Богучанского района, Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Постановление администрации Богучанского района от 30.05.2012 г. № 717 –п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения».

2. Приложение № 8 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно Приложению № 1 к настоящему Постановлению.

3. Приложение № 11 к Примерному положению изложить в новой редакции согласно Приложению № 2 к настоящему Постановлению.

4. Пункт 6.10. Положения изложить в следующей редакции:

«Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении фонда стимулирования руководителей учреждений, составляет до 38 должностных окладов руководителей учреждений в год без учета районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Богучанского района по экономике и планированию Н.В.Илиндееву.

6. Настоящее Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и распространяется на муниципальные бюджетные и казенные учреждения социальной защиты населения с 01 августа 2016 года.

И.о. Главы Богучанского района В.Ю.Карнаухов

Приложение № 1

 к Постановлению администрации

Богучанского района от «15» августа 2016 г. № 604-п

Приложение № 8

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной

защиты населения, утвержденному постановлением администрации

Богучанского района от 30.05.2012 № 717-п

Перечень

должностей, профессий работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения

|  |  |
| --- | --- |
| Типы и виды учреждений | Должности, профессии работников учреждений |
| 1. Бюджетные учреждения без обеспечения постоянного проживания (полустационарные, нестационарные)  |
| 1.1. Комплексный центр социального обслуживания населения, центры социального обслуживания  | Специалист по социальной работе,социальный работник |

 Приложение № 2

к Постановлению Администрации Богучанского района

 от « 15» августа 2016 г. № 604-П

Приложение № 11

к Примерному положению об оплате труда

работников муниципальных бюджетных

и казенных учреждений социальной защиты населения,

 утвержденному постановлением администрации

Богучанского района от 30.05.2012 № 717- п

Размеры, условия

установления выплат стимулирующего характера,

критерии оценки деятельности для руководителей муниципальных бюджетных и казенных учреждений социальной защиты населения, их заместителей и главных бухгалтеров

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1. Обеспечение стабильной жизнедеятельности учреждения | отсутствие выявленных нарушений, предписаний режимного характера надзорных органов | 0,1 |
| отсутствие в учреждениях аварийных ситуаций в ходе эксплуатации хозяйственно-эксплуатационных систем | 0,1 |
| отсутствие случаев травматизма в учреждении | 0,1 |
| 2.Создание условий для: |  |  |
| а) организации и проведения досуговых, социокультурных мероприятий | привлечение 50% и более получателей услуг, в том числе несовершеннолетних, к участию в социокультурных мероприятиях | 0,5 |
| б) оказание содействия обратившимся гражданам в улучшении условий их жизнедеятельности и (или) расширение их возможности самостоятельно обеспечивать свои жизненные потребности | предоставление социальных услуг 95% граждан и более от общего числа граждан, обратившихся в учреждение | 0,4 |
| в) выполнения мероприятий социальной реабилитации индивидуальной программы реабилитации инвалидов (детей – инвалидов)  | выполнение мероприятий индивидуальной программы реабилитации инвалидов (детей – инвалидов) в полном объеме в установленные сроки |  0,3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели, характеризующие качество выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач | Интерпретация критерия оценки показателя по итогам работы за отчетный период (месяц и (или) квартал) | Реабилитационные центры для инвалидов и граждан пожилого возраста; центры социального обслуживания населения; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов |
| 1. Удовлетворенность граждан качеством предоставленных усл**уг** | отсутствие письменных и устных обращений от получателей услуг, их законных представителей | 0,2 |
| 2. Сохранение стабильных социально-трудовых отношений | отсутствие письменных и устных обоснованных обращений от работников учреждения | 0,2 |
| 3. Информационная открытость, характеризующая качество деятельности учреждения | актуализация информации о деятельности на официальном сайте учреждения | 0,1 |

|  |
| --- |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (по итогам работы за квартал, выплачивается единовременно, не чаще 1 раза в квартал)  |
| 1. Кадровая обеспеченность  | укомплектованность работниками от 75% до 100% | 0,2 |
| 2. Участие в грантовых конкурсах социальных проектах, конкурсах профессионального мастерства, творческих группах | получение призовых мест  | 0,5 |
| 3. Соблюдение финансовой дисциплины, качества и сроков в части представления информации по запросам учредителя | отсутствие замечаний | 0,5 |
| 4. Привлечение спонсоров  | наличие документов, подтверждающих поступление денежных средств на лицевой счет учреждения (более 10 000 рублей за квартал) | 0,5 |
| 5. Присвоение почетного звания, награждение за долголетнюю и плодотворную работу (государственной или правительственной наградой, Почетной грамотой Законодательного Собрания края, Губернатора края, министерства социальной политики Красноярского края, грамотой Главы Богучанского района, администрации Богучанского района) | присвоение Почетного звания, награждение государственной или правительственной наградой | 1,5 |
| награждение Почетной грамотой Законодательного Собрания края, Губернатора края,  | 1,3 |
| награждение Почетной грамотой министерства социальной политики Красноярского края  | 1,1 |
| награждение Почетной грамотой Главы Богучанского района, грамотой администрации Богучанского района | 1,0 |