

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2021 с. Богучаны №1163-п

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия», утвержденного постановлением администрации Богучанского района от 22.06.2018 № 664-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьёй 17 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений», Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений,утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 8, 43, 47 Устава Богучанского района Красноярского края,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия», утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 22.06.2018 № 664-п (далее - Положение), следующие изменения:

1.1. В подпункте 6.16. раздела 6 «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера»:

- в абзаце втором цифры «1,6» заменить на цифры «2,0»;

- в абзаце третьем цифры «1,3» заменить на цифры «1,6»;

- в абзаце четвертом цифры «1,3» заменить на цифры «1,6».

1.3. Приложение № 4 Положения изложить в новой редакции, согласно Приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.4. Приложение № 8 Положения изложить в новой редакции, согласно Приложению № 2 к настоящему постановлению.

1. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию А.С. Арсеньеву.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в официальном вестнике Богучанского района, но не ранее 01 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Богучанского района | В.Р.Саар |

Приложение №1 к Постановлению

администрации Богучанского района

от «28» декабря 2021 № 1163-п

Приложение № 4 к Положению

об оплате труда работников

Муниципального казенного

учреждения «Централизованная

бухгалтерия»,

утвержденное постановлением

администрации Богучанского

района от «22» июня 2018 № 664-п

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплат за качество выполняемых работ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности  и качества деятельности учреждений | Условия, индикатор | Предельный размер выплат  к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Обеспечение эффективной работы учреждения согласно целей создания учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб и претензий к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя | 100% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| Соблюдение нормативных правовых актов, обеспечение стабильного функционирования учреждения | Отсутствие замечаний в деятельности учреждения, предписаний контролирующих органов либо их оперативное устранение | 50% |
| Заместитель руководителя  Главный бухгалтер | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| Результативность финансово-экономической деятельности, исполнение бюджета учреждения | освоение средств, предусмотренных кассовым планом не менее 90% | 30% |
| Соблюдение нормативных правовых актов, ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой  учреждения | отсутствие грубых нарушений правил ведения бухгалтерского учета | 30% |
| Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности | Своевременная и без замечаний сдача отчетов | 20% |
| выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений руководителя учреждения | Выполнение заданий качественно,  в короткие сроки | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| эффективное взаимодействие с организациями и учреждениями | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 40% |
| Экономист I категории , системный администратор, бухгалтер I категории, бухгалтер II категории, ведущий бухгалтер , бухгалтер по учету заработной платы | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | |
| успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности, отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 70% |
| своевременное, качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 50% |
| качественная подготовка и своевременная сдача отчетности | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний | 60% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | |
| возможность выполнения дополнительной нагрузки, не входящей в обязанности | выполнение в установленные сроки, качественно и квалифицированно | 35% |
| Выполнение заданий, требующих работы с большими объемами информации, сбор, анализ, обобщение информации (в объеме функциональных обязанностей) | выполнение в установленные сроки, качественно и квалифицированно | 35% |
| Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой  учреждения.  Ведение документации учреждения. | Полнота  и соответствие нормативным правовым актам | 30% |

Приложение № 2 к Постановлению

администрации Богучанского района

от « 28» декабря 2021 № 1163-п

Приложение № 8 к Положению

об оплате труда работников

Муниципального казенного

учреждения «Централизованная

бухгалтерия»,

утвержденное постановлением

администрации Богучанского

района от «22» июня 2018 № 664-п

КОЛИЧЕСТВО ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОБЪЕМА СРЕДСТВ НА ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ, В ГОД

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №  п/п | Учреждения | Количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, в год |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия» | До 38 |