

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2021 г. с. Богучаны № 1165-п

О внесении изменений в "Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1»", утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Законом Красноярского края от 24.12.2020 № 10-4659 "О внесении изменений в статью 4 и приложение 3 к Закону края "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений", "Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений", утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 43, 47 Устава Богучанского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в "Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1»", утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п (далее – Положение):

1.1. В абзаце втором пункта 4.10. Положения цифры «23026» заменить цифрами «25002».

2. Приложение № 2 к Положению "Критерии оценки результативности и качества труда для определения размера надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы" изложить в новой редакции, согласно приложению.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию А.С. Арсеньеву.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава Богучанского района В.Р. Саар

Приложение

к постановлению администрации Богучанского района

от 28 декабря 2021 года № 1165-п

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1»

от «17 » декабря 2013г. № 1648-п

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размера надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки | Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, % |
| 1 | 2 | 3 |
| Экономист | Средне-специальное образование и стаж работы не менее 1 года | До 25% |
| Средне-специальное профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет | До 30% |
| Высшее образование без предъявления требований к стажу работы | До 25% |
| Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет | До 30% |
| Высшее образование  и стаж работы не менее 5 лет | До 40% |
| механик | Высшее образование без предъявления требований к стажу работы | До 80% |
|  | Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет | До 100% |
| бухгалтер | Средне-специальное образование и стаж работы не менее 1 года | До 50% |
| водитель | Средне-специальное образование без предъявления требований к стажу работы | 5% - 60% |
| Специалист по кадрам | Средне - специальное образование и стаж работы не менее 1 года | До 50% |
| Средне - специальное профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет | До 100% |
| Высшее образование без предъявления требований к стажу работы | До 110% |
| Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет | До 120% |