Права и обязанности работника определяются **трудовым кодексом Российской Федерации** (далее ТК РФ), иными федеральными законами, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, соглашениями, коллективным договором и трудовым договором. Вместе с тем ТК РФ выделяет основные права и обязанности работников, которые излагаются в отдельной статье общих положений ТК РФ.

Учитывая значение трудового договора как центрального института трудового права, ТК прежде всего закрепляет право работника на заключение, изменение и расторжение трудового договора, предоставление работы в соответствии с этим договором, на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором. Реализация этого права является важной гарантией соблюдения достигнутой договоренности о трудовой функции, которая может быть изменена только по соглашению сторон трудового договора.

Отдельно выделено в ст. 21 ТК РФ право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. ТК РФ предусматривает механизм, направленный на устранение случаев нарушения сроков выплаты заработной платы (ст. ст. 142, 236 и др.). Нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата её не в полном размере являются основанием для отказа работника от выполнения работы. Если работодатель тем не менее вынуждает работника ее выполнять под угрозой применения какого-либо наказания, то такая работа относится к принудительному труду, который запрещен.

Помимо перечисленных, ст. 21 ТК РФ предусматривает и иные основные права работника. К ним относятся права на:

- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсации морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Правам работника корреспондируют соответствующие обязанности работодателя, а его правам — обязанности работника, среди которых ТК РФ выделяет следующие:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).